

## Noutăți în domeniul condițiilor de pensionare

La sfârșitul anului precedent a fost publicat în Monitorul Oficial al României Legea nr. 380/2013, act normativ care a modificat- completat prevederile legale anterioare privind condițiile de pensionare.

Până la sfârșitul anului precedent, perioadele de vechime în muncă realizate în grupele I și a II-a de muncă până la data de 1 aprilie 2001, au constituit stagiul de cotizare în condiții deosebite, în vederea reducerii vârstelor de pensionare. Mai exact, reducerea vârstei de pensionare era una și aceeași atât pentru cei care au lucrat în grupa I cât și pentru cei care au lucrat în grupa II de muncă.

*Exemplu: erau recunoscuți de către angajatori ca locuri de muncă încadrate în grupa I de muncă: extracțiile forestiere, locuri de muncă din turnătorii, din industria chimică, etc...*

*Menționăm că încadrarea locurilor de muncă în grupa I și II se poate dovedi fie cu înscrierea în cartele de muncă, fie cu adeverințe emise în condițiile legii de către angajator. Această încadrare era valabilă numai până la data de 01.04.2001, după această dată locurile de muncă se pot încadra în condiții normale, deosebite sau speciale.*

În conformitate cu noul act normativ, în situația persoanelor care au realizat stagii de cotizare în grupa I de muncă, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001, beneficiază de reduceri însemnate a vârstei de pensionare. **Această reducere a vârstei de pensionare se acordă celor care au lucrat cel puțin 6 ani în grupa I de muncă și cu condiția realizării stagiului complet de cotizare prevăzut de lege în raport cu data nașterii viitorului pensionar.**

De reducerile introduse de noul act normativ nu beneficiază persoanele care au realizat activități care sunt încadrate în condiții speciale ( ex, activități miniere în subteran, în aviație, în mediu radioactive, activități artistice speciale, etc...) . Această categorie de persoane au fost favorizate și până în prezent, pensionându-se cu mari reduceri a vârstei de pensionare.

Prevederile noului act normativ NU SUNT APLICABILE celor care sunt deja pensionari pentru limită de vârstă, sunt utile acelor persoane care se vor pensiona în viitorul, mai ales în cazul acelor care au avut decizii de respingere a cererilor de pensionare, chiar dacă au lucrat și în grupa I de muncă. Aceste persoane dacă îndeplinesc condițiile de pensionare în baza noului act normativ, sunt informați pe această cale de a se prezenta cu decizia primită pentru a depune o nouă cerere de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.

Menționăm că metodologia de calcul al punctajului mediu anual, respectiv al cuantumului pensiilor este neschimbat, noul act normativ a introdus doar facilități referitoare la condițiile de pensionare, înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare.

Persoanele care beneficiază în prezent de pensie anticipată parțială sau pensie de invaliditate, în baza noului act normativ pot solicita trecerea la pensie pentru limită de vârstă, dacă au lucrat în grupa I de muncă mai mult de 6 ani.

Analizând cererile înregistrate la instituția noastră de la începutul anului până în prezent, am constatat că au fost înregistrate în această perioadă un număr de 36 de cereri, bazându-se la solicitarea pensiei pe reducerea vârstei acordată pentru anii lucrați în grupa I de muncă.