



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Casa Județeană de Pensii Covasna
Nesecret

Nr. înreg. 4465 / 18.04 / 2018

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII CÓVASNA

RAPORT DE ACTIVITATE pe anul 2017



Casa Județeană de Pensii Covasna este organizată și funcționează ca serviciu public descentralizat, în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice, fiind investită ca personalitate juridică în baza prevederilor Legii nr.19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale și ulterior, în baza Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, a prevederilor HG nr.118/2012 privind aprobarea statutului Casei Naționale de Pensii Publice.

Casa Județeană de Pensii Covasna, asigură în teritoriu, aplicarea unitară a legislației din domeniul pensiilor și asigurărilor sociale de stat.

Activitatea Casei Județene de Pensii Covasna s-a desfășurat în cursul anului 2017 sub conducerea, îndrumarea și controlul directorului executiv.

I. Activități aflate în subordinea directorului executiv

- a. Compartiment audit public intern
- b. Compartiment juridic și executare silită
- c. Compartiment resurse umane
- d. Compartiment accidente de muncă și boli profesionale

COMPARTIMENTUL AUDIT

La Casa Județeană de Pensii Covasna, activitatea de audit public intern este organizată sub forma unui compartiment distinct, aflat în directă subordonare a directorului executiv, și este desfășurată de un auditor intern, în conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare al instituției, atribuțiile compartimentului, fișa de post, planul anual de audit și în baza procedurilor operaționale de lucru. Compartimentul audit nu este prevăzut cu funcție de conducere.

Activitatea de audit public intern s-a desfășurat în anul 2017 în baza planului anual de audit, aprobat de directorul executiv, conținând 7 misiuni de audit. Obiectivele acțiunii de auditare au fost stabilite conform prevederilor actelor normative în vigoare, iar activitățile și operațiunile au fost stabilite din lista activităților pe compartimente, întocmită în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare a Casei Județene de Pensii Covasna.



După tipul și natura misiunilor planificate în anul 2017, cele 7 misiuni de audit sunt:

- misiuni de asigurare (regularitate, performanță, sistem): 5, pondere 71,43%
- misiuni de consiliere formalizate: 2, pondere 28,57%

După domeniile misiunilor planificate și desfășurate în anul 2017, misiunile de audit sunt:

- misiuni de audit referitoare la funcțiile suport: 2, pondere de 28,57% (Metodologia de identificare, analiză și gestionare a riscurilor, misiune de consiliere desfășurată în semestrul I 2017 și Pregătirea procesului de autoevaluare a sistemului de control intern managerial, misiune de consiliere desfășurată în semestrul II 2017)
- misiuni de audit referitoare la funcțiile specifice: 5, pondere de 71,43%, în următoarele domenii:
 - domeniul plăți prestații: pondere 14,29% (Verificarea activității de plăți prestații, misiune desfășurată în semestrul I 2017, finalizarea ei fiind reportată din anul 2016);
 - domeniul stabiliri prestații: pondere 14,28% (Verificarea modului de aplicare a normelor și procedurilor interne în activitatea de stabiliri prestații, misiune desfășurată în semestrul I 2017);
 - domeniul expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă: pondere 14,29% (Respectarea legislației specifice în desfășurarea activității de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă, misiune desfășurată în semestrul I 2017);
 - domeniul bilete de tratament: pondere 14,28% (Verificarea modului de gestionare a biletelor de tratament, misiune desfășurată în semestrul II 2017);
 - domeniul evidență contribuabili: pondere 14,29% (Respectarea aplicării Legii nr. 186/2016 privind unele măsuri în domeniul asigurării unor categorii de persoane în sistemul public de pensii în desfășurarea activității de evidență contribuabili, misiune desfășurată în semestrul II 2017).

Fondul de timp alocat misiunilor de audit: 100% timp alocat realizării misiunilor de audit planificate din fondul de timp disponibil calendaristic. În anul 2017, cele 7 misiuni de audit intern planificate (5 misiuni de asigurare și 2 misiuni de



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Casa Județeană de Pensii Covasna

consiliere) au fost realizate în totalitate, rezultând un **grad de realizare a planului anual de audit de 100%**.

Ca urmare a misiunilor de audit desfășurate în 2017, au fost formulate 7 recomandări. Din acestea, 6 recomandări au fost implementate la termenele prevăzute în fișele de urmărire a recomandărilor iar o recomandare are prevăzut un termen de implementare în viitor. Gradul de implementare a recomandărilor formulate cu ocazia misiunilor de audit desfășurate în anul 2017 este de 85,71% (cu mențiunea că o recomandare reprezentând 14,29% din totalul recomandărilor formulate nu a ajuns încă la termenul prevăzut pentru implementare). Totodată, auditorul intern a urmărit modul de implementare a recomandărilor formulate cu ocazia misiunilor de audit din anii anteriori. Ca urmare a desfășurării misiunilor de consiliere a fost formulată o propunere de soluție, cu termen de implementare în viitor.

Prin misiunile de audit întreprinse, auditorul și-a îndeplinit menirea de a da asigurări și consiliere conducerii pentru buna administrare a veniturilor și cheltuielilor publice, ajutând la îndeplinirea obiectivelor instituției. Rapoartele de audit public intern au adus plusvaloare prin calitatea și cantitatea de informații transmisă, contribuind la creșterea gradului de înțelegere a proceselor auditate și prin formularea de recomandări menite să îmbunătățească activitatea instituției.

În anul 2017, auditorul intern a urmărit stadiul implementării măsurilor dispuse de Camera de Conturi Covasna prin Decizia nr. 5/13.03.2017 privind înlăturarea deficiențelor constatate și consemnate în Raportul de audit financiar nr. 649/24.02.2017 și Procesul Verbal de constatare nr. 2879/24.02.2017, întocmind note de prezentare înaintate CNPP-Compartimentului Audit Public Intern. Cele 4 măsuri dispuse de Camera de Conturi Covasna prin Decizia nr. 5/13.03.2017 au fost duse la îndeplinire astfel: măsura nr. 2 este integral implementată, iar măsurile nr. 1, 3 și 4 sunt parțial implementate, pentru acestea fiind prelungit termenul de implementare până la data de 31.03.2018, conform Deciziei nr. 5/1/16.10.2017 a Camerei de Conturi Covasna.

Propuneri de îmbunătățire a activității de audit:

Ca orice activitate desfășurată într-o instituție publică, și activitatea de audit public intern necesită procese de perfecționare și îmbunătățire continue. Cunoștințele și competențele profesionale ale auditorului intern pot fi antrenate și perfecționate prin



înscrierea și participarea la diferite forme de instruire în cadrul programului de pregătire profesională de specialitate.

COMPARTIMENT JURIDIC ȘI EXECUTARE SILITĂ

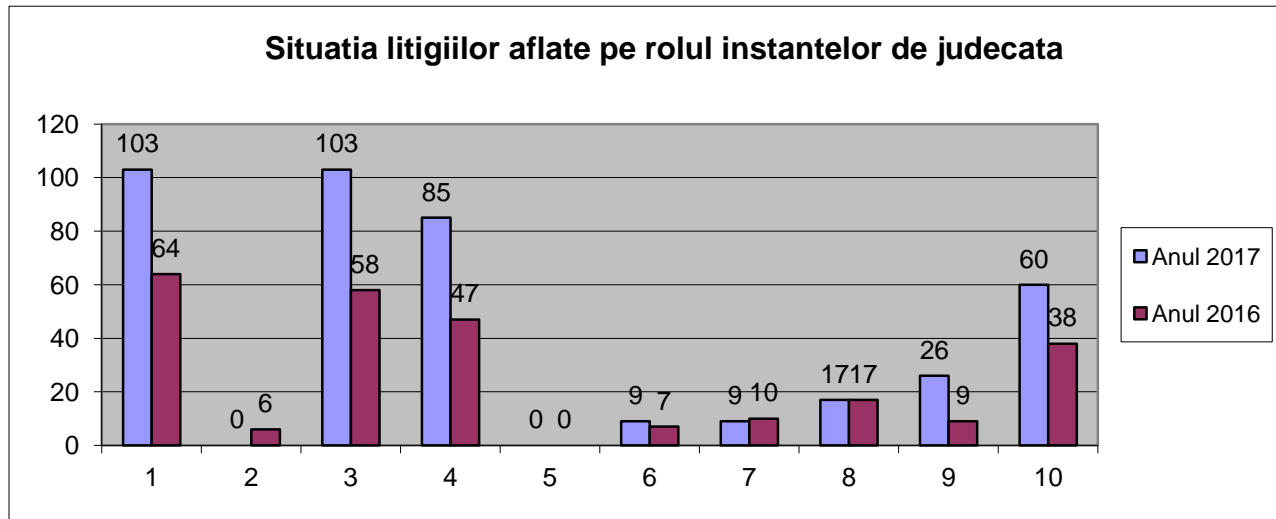
1) Situația cauzelor aflate pe rolul instanțelor de judecată în care CJP a fost/este parte în anul 2017 se prezintă astfel:

Litigii	Calitatea procesuală a CJP		Natura litigiilor				Modalitatea de soluționare		
	Reclamant	Pârât	Asigurări sociale	Litigii de muncă	Contencios administrativ	Altele	Favorabil CJP	Nefavorabil CJP	În curs de soluționare
103	-	103	85	-	9	9	17	26	60

Numărul litigiilor în care CJP Covasna a fost obligată la plata cheltuielilor de judecată : 18 cazuri

Comparativ cu anul 2016

Litigii	Calitatea procesuală a CJP		Natura litigiilor				Modalitatea de soluționare		
	Reclamant	Pârât	Asigurări sociale	Litigii de muncă	Contencios administrativ	Altele	Favorabil CJP	Nefavorabil CJP	În curs de soluționare
64	6	58	47	-	7	10	17	9	38



Numărul litigiilor în care CJP Covasna a fost obligată la plata cheltuielilor de judecată: 7 cazuri

Litigiile se compun din :

Asigurări sociale

- 35 contestații decizii de debit izvorâte din prevederile Legii nr. 263/2010, din care 10 cauze erau favorabile instituției, 10 nefavorabile, 15 cauze în curs de soluționare;
- 30 contestații pentru recalcularea pensiei în baza Legii nr.263/2010, în vederea valorificării : a formelor de retribuire în acord, a sporurilor pentru munca prestată în regim de lucru prelungit, valorificare perioadă, acord global, RIL 40/2008 din care 6 cauze favorabile instituției, 13 cauze nefavorabile instituției, 11 cauze în curs de soluționare;
- 14 acțiuni formulate în vederea includerii perioadei lucrate în grupa II de muncă la calculul pensiei, în curs de soluționare;
- 2 contestații împotriva deciziei medicale emise de medicul expert al asigurărilor sociale, 1 cauză favorabilă instituției , 1 în curs de soluționare;
- 4 contestații formulate împotriva Hotărârii pronunțate de către Comisia Centrală de Contestații din cadrul CNPP, 3 nefavorabile, 1 în curs de soluționare;



Acțiuni în contencios administrativ

- 8 acțiuni formulate în baza Legii nr. 554/2004 – refuz acordare răspuns – în curs de soluționare ;
- 1 contestație împotriva certificatului de încadrare în grad de handicap, în curs de soluționare;

Altele

- 5 contestații la executare, în curs de soluționare;
- 4 contestații la executare în baza OG nr. 92/2003 – declarații de asigurare- , în curs de soluționare;

2) Activitatea de executare silită

În cursul anului 2017 în baza Legii nr. 207/2015 privin Codul de procedură fiscală au fost introduse în executare silită 35 persoane.

În aceste dosare au fost emise 35 somații în baza deciziilor de imputare în care sumele au fost încasate necuvenit de către debitorii – pensionari cu titlu de pensie.

A fost emise 25 adrese în vederea identificării calității de asigurat a debitorilor aflați în executare silită pentru recuperarea sumelor încasate necuvenit din drepturile de pensie.

Au fost emise 10 adrese în vederea identificării bunurilor supuse impozitării a debitorilor aflați în executare silită.

Au fost emise 10 adrese în vederea identificării veniturilor impozabile ori veniturilor realizate din activități independente a debitorilor.

A fost emise 2 adrese în vederea identificării domiciliului actual al debitorilor aflați în executare silită.

Au fost emise 7 adrese pentru identificare proprietăți imobile înscrise în carte funciară pe numele debitorilor.

Au fost emise 2 adrese pentru identificarea înmatriculării vehiculelor pe numele debitorilor.



3) Alte activități

Au fost avizate pentru legalitate 130 de decizii cu caracter administrativ.
 Au fost acordate asistență juridică în cazul a unui număr de 189 de petiții cu caracter juridic.
 Au fost acordate 10 vize juridice pe contractele de prestări servicii.
 Au fost formulate 70 întâmpinări în cauzele în care CJP Covasna era parte.
 Au fost formulate 11 apeluri la Curtea de Apel Brașov în cauzele în care CJP Covasna era parte.
 Au fost formulate 9 note de ședințe la instanțele de judecată unde CJP Covasna era parte.
 Au fost formulate 5 concluzii scrise în litigiile în care CJP Covasna era parte .
 Au fost formulate 10 răspunsuri la întâmpinările formulate de către reclamanți în litigiile în care CJP Covasna era parte.
 Au fost puse în executare 18 hotărâri judecătorești definitive.

COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE

În perioada **01.01.2017 – 31.12.2017** au fost prevăzute în statul de funcții al Casei Județene de Pensii Covasna 41 de posturi, din care: - 35 posturi funcționari publici

- 6 posturi personal contractual

Din totalul de 35 posturi de funcționari publici 31 sunt funcții publice de execuție și 4 funcții de conducere.

Structura personalului după studii,funcții și categorie

Perioadă	Funcționari publici				Personal contractual			
	De conducere	De execuție	Cu studii superioare	Cu Studii medii	De conducere	De execuție	Cu studii superioare	Cu Studii medii
2015	4	31	31	0	0	6	2	4
2016	4	31	31	0	0	6	2	4
2017	4	31	31	0	0	6	2	4



Personalul cu studii superioare reprezintă 90% , iar personalul cu studii medii 10%.

În anul 2017 au avut loc următoarele modificări:

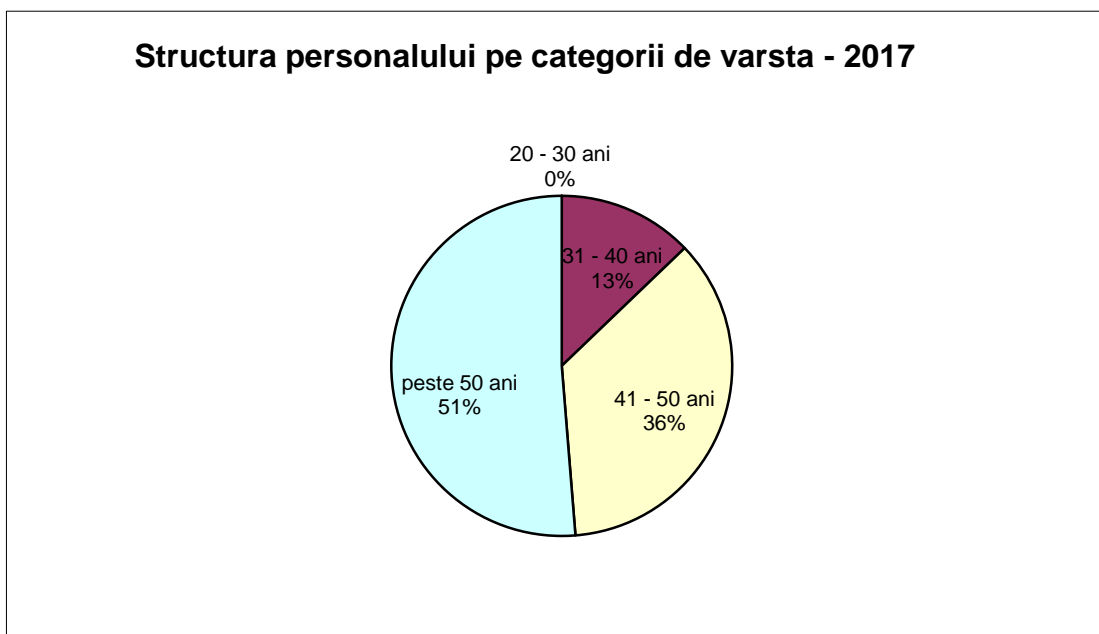
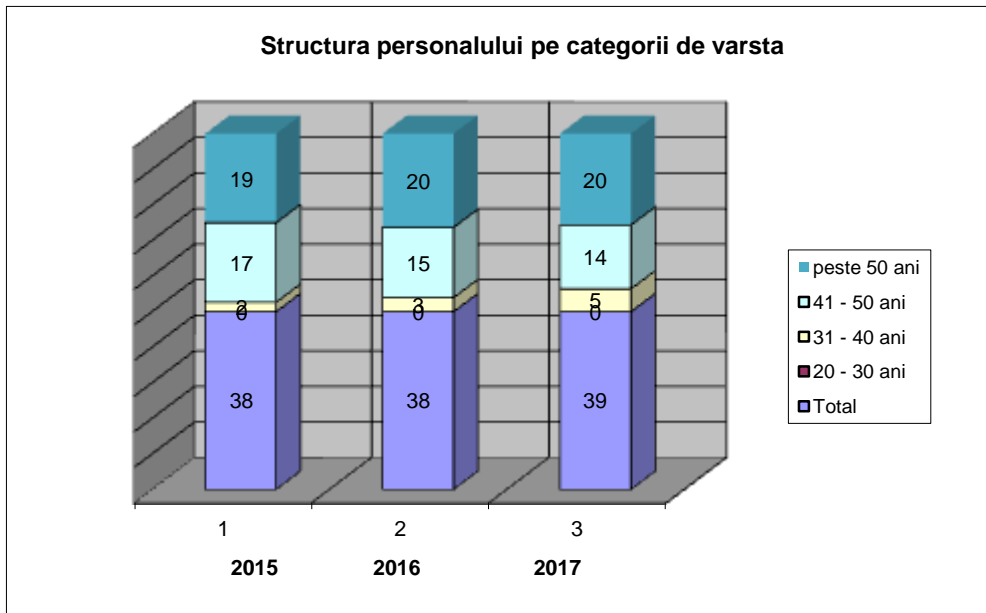
- 2 posturi de functii publice vacante au fost ocupate astfel:
- 1 post la Compartimentul Plati prestatii
- 1 post la Serviciul Stabiliri pensii interne si internationale

La data de 31.12.2017 exista urmatoarele posturi vacante

- 1 post vacant – 1 functie publică de executie
- 1 post vacant – medic primar
- 1 post temporar vacant

Structura personalului pe vârste și sexe se prezintă astfel:

Vârsta	2015		2016		2017	
	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați	Femei	Bărbați
TOTAL	33	5	33	5	33	6
20-30	0	0	0	0	0	0
31-40	2	0	3	0	5	0
41-50	15	2	13	2	12	2
Peste 50 ani	16	3	17	3	16	4



Propunere:

Cresterea importantei activitatii de perfectionare profesionala individuala pentru toti salariati, in vederea structurarii optime a multitudinii de informatii care trebuiesc asimilate.



II. *Activități aflate în subordinea directorului executiv adjunct al Direcției Stabiliri și Plăți Prestații,*

Principala activitate a Casei Județene de Pensii este stabilirea și plata pensiilor reglementate prin Legea nr. 263/2010, privind sistemul unitar de pensii publice și a indemnizațiilor lunare reglementate prin legi speciale și se realizează în cadrul a două compartimente: serviciul stabiliri prestații și compartimentul plăți prestații.

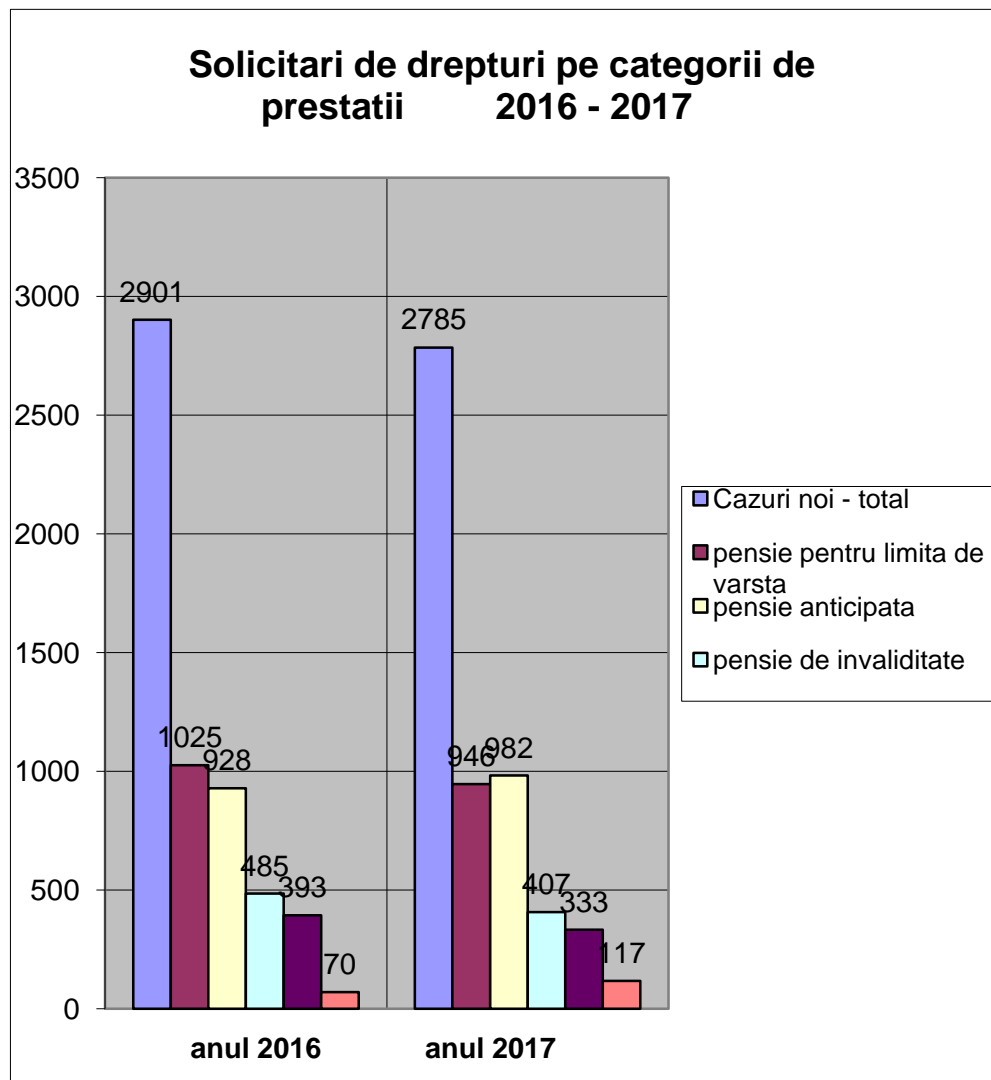
A. STABILIRI PRESTAȚII

În anul 2017 au fost depuse 4234 cereri de stabilire a prestațiilor, din care 2785 cereri de stabilire a cazurilor noi și 1446 cereri de recalculare a drepturilor deja stabilite. Au mai fost de soluționat din oficiu un număr de 1017 recalculări de pensii prin trecere la limită de vârstă.

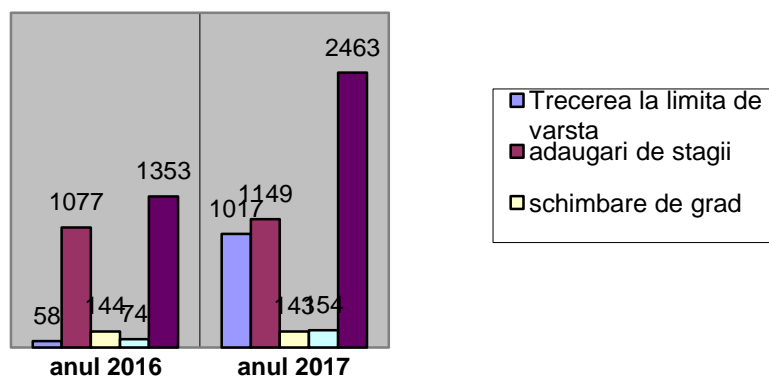
Astfel *numărul total de cazuri de soluționat în anul 2017 a fost de 5248, din care au fost rezolvate 4904 în cursul anului, diferența se încadrează în termenul legal de soluționare a cererilor (45 zile) și vor fi rezolvate în luna ianuarie 2018.*

1) Situația solicitărilor de drepturi pe categorii de prestații se prezintă astfel:

Tip prestație	2016	2017
Cazuri noi, din care:	2901	2785
limita de vârstă	1025	946
anticipată	928	982
invaliditate	485	407
urmaș	393	333
indemnizații legi speciale/pensii de serviciu	70	117
Recalculări, din care:	1353	2463
trecere la LV din oficiu	58	1017
adaugări stagiu	1077	1149
schimb grad	144	143
transferuri	74	154
TOTAL	4254	5248



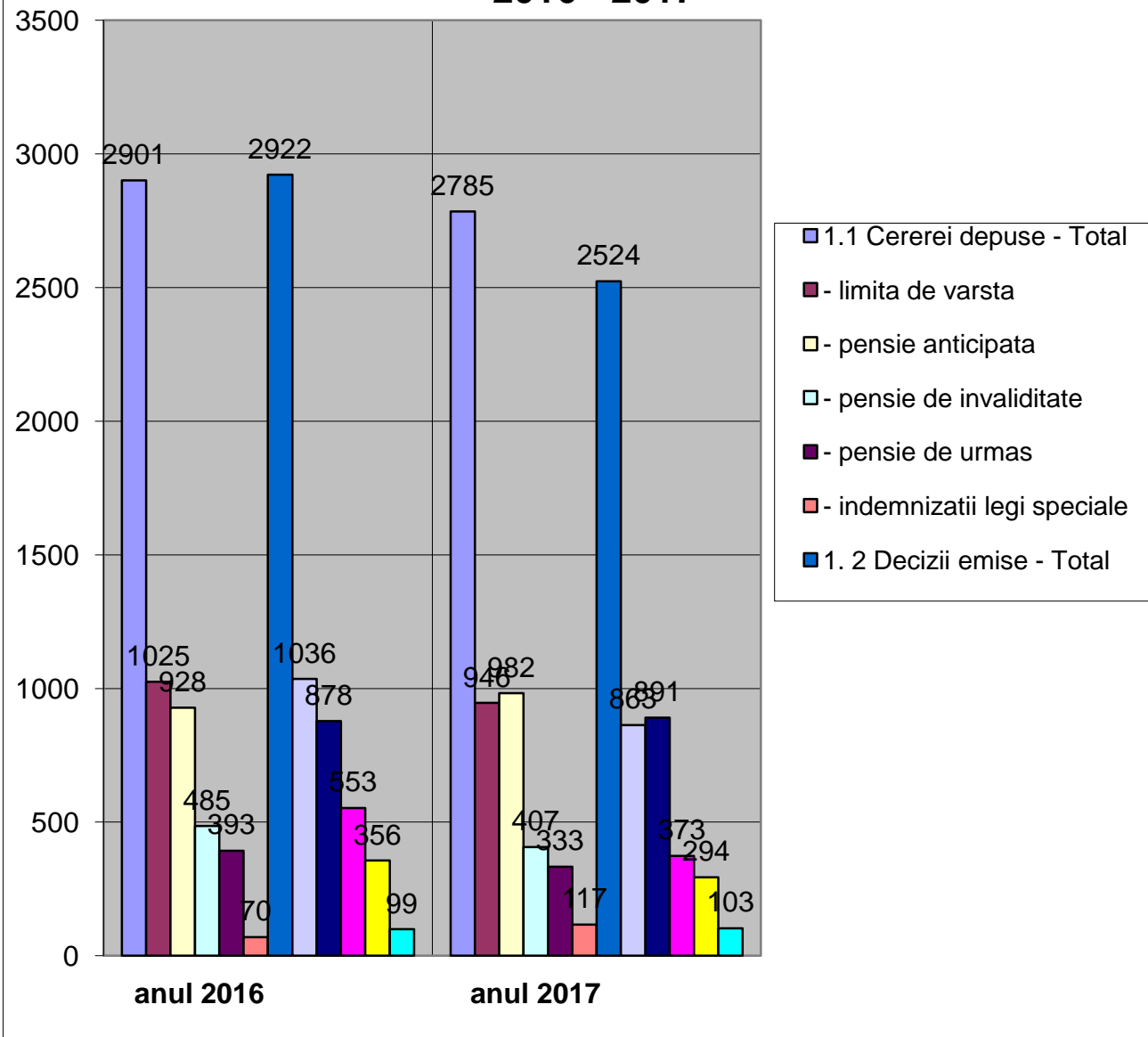
Recalculari pensii 2016 - 2017



2) Situația soluționării cererilor de stabilire a prestațiilor

Denumirea categoriei de prestații	Cereri depuse 2016	Decizii emise 2016	Cereri depuse 2017	Decizii emise 2017
Cazuri noi din care	2901	2922	2785	2524
limită de vârstă	1025	1036	946	863
anticipată	928	878	982	891
invaliditate	485	553	407	373
urmaș	393	356	333	294
indemnizații legi speciale/pensii de serviciu	70	99	117	103
Recalculări din care	1353	2515	2463	2380
trecere la LV la cerere/ din oficiu	58	1210	1017	1015
adaugări stagii	1077	1087	1149	1088
schimb grad	144	146	143	138
transferuri	74	72	154	139
TOTAL	4254	5437	5248	4904

Cereri si decizii emise - situatie comparativa 2016 - 2017

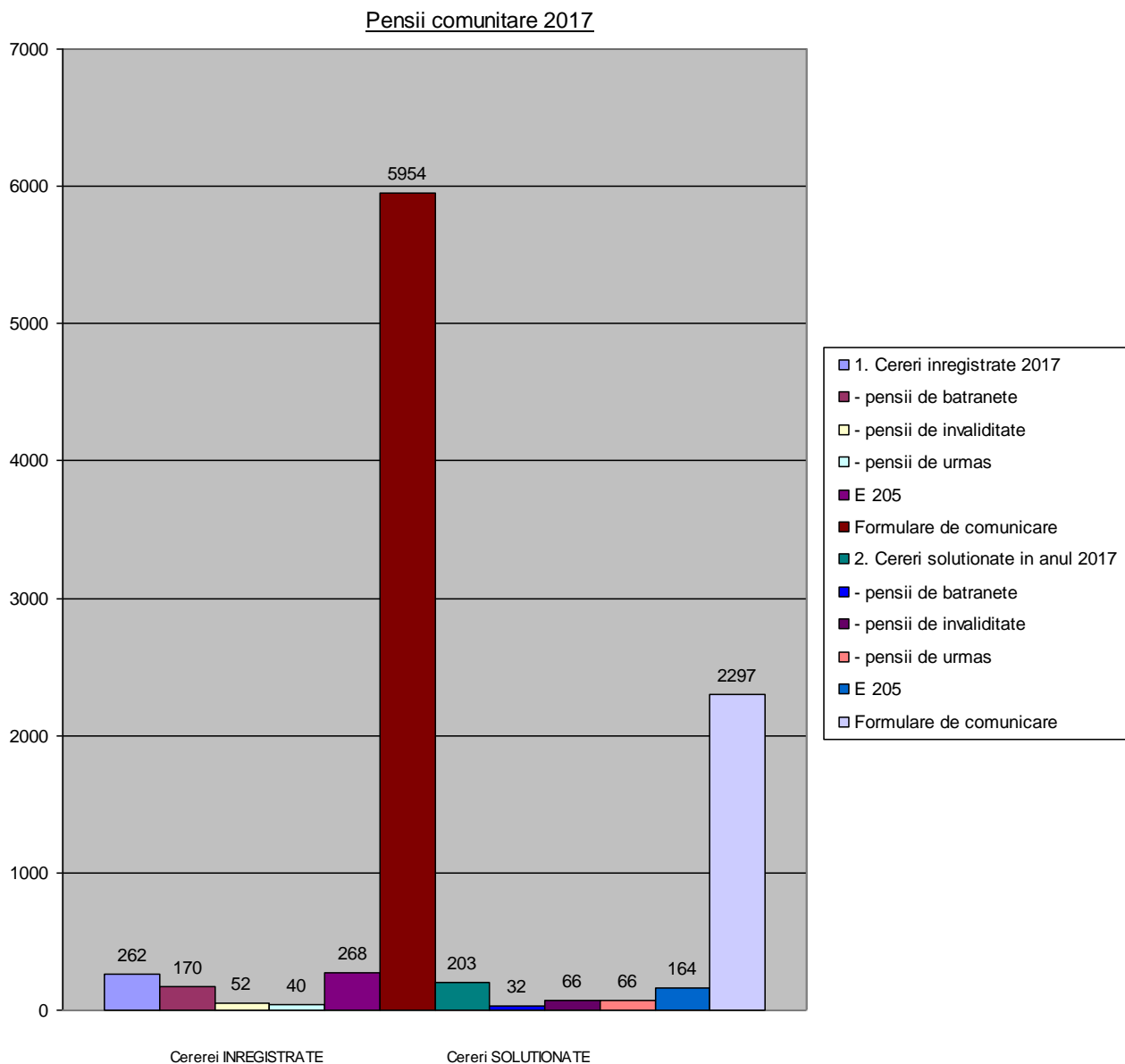


Pe lângă activitatea de stabilire a prestațiilor, un volum important de muncă este reprezentat de activitatea de emiteră și comunicare a formularelor de confirmare a stagiilor de cotizare și a celor de legătură cu instituțiile abilitate în domeniul securității sociale din statele membre ale Uniunii Europene. Situația de confirmare a stagiilor de cotizare și activitatea de comunicare a documentelor de legătură se prezintă astfel:



3) Situația stabilirii modificării pensiilor comunitare, confirmarea stagiului de cotizare și activitate a de comunicare a documentelor de legătură

Denumirea solicitării	Cereri inregistrate 2017	Cereri Soluționate 2017
Pensie de bătrânețe	170	105
Pensie de invaliditate	52	32
Pensie de urmaș	40	66
Total pensii	262	203
E 205	268	164
Formulare de comunicare	5954	2297
Recalculari modificari drepturi	460	421



S-au înregistrat cereri pentru pensii comunitare, atât din partea solicitanților cu domiciliul pe teritoriul României, cât și acelor cu domiciliul pe teritoriul altui stat membru.

Acest compartiment, asigura soluționarea cererilor depuse conform Regulamentelor C.E.E nr 1408/71 și 579/1972., dar și a altor acorduri internaționale încheiate de România cu alte state.



Problemele întâmpinate țin de întârzieri în soluționarea cererilor, întârzieri cu circulația documentelor, a formularelor necesare soluționării cererilor, impediment ce poate fi înlăturat, odată cu implementarea unui program informatic de transmitere a formularelor (a informațiilor) pe cale electronică.

4) Contestații la deciziile de acordare sau respingere a solicitărilor de prestații

Contestații înregistrate în C.T.P 2017	Contestații comunicate la Comisia Centrală de Contestații	Contestații retrase	Contestații soluționate în cursul anului, depuse anterior anului 2017		Contestații în curs de soluționare (înregistrate în 2017)	Hotărâri CCC din 2017 atacate în instanță
			Favorabi 1 CJP	Nefavorabil CJP		
28	28	0	10	0	28	1

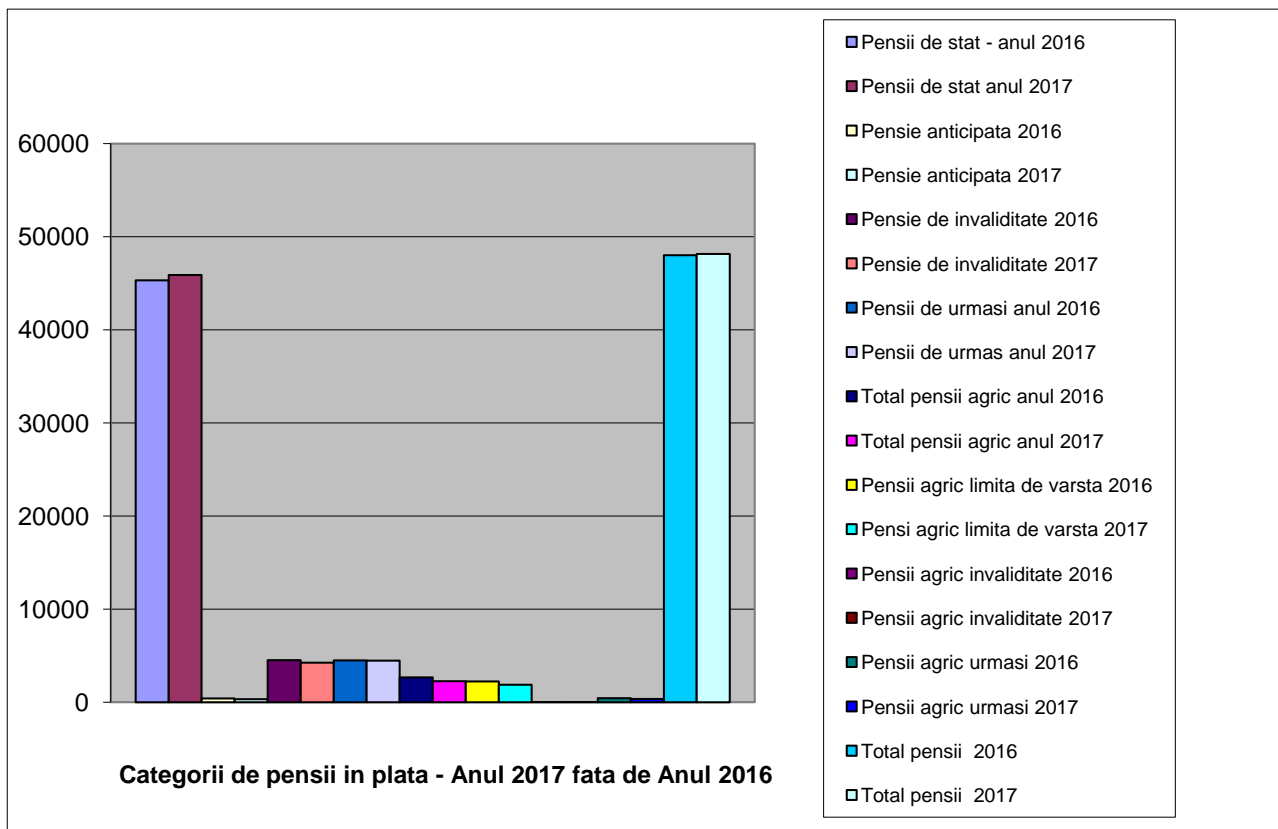
Majoritatea contestațiilor se datorează neluării în considerare conform Legii nr. 263/2010 și a Normelor metodologice de aplicare (HG nr. 257/2011) a sumelor de acord global sau a grupelor de muncă atestate de adeverințe incomplete, ceea ce a determinat respingerea acordării prestației solicitate.

B. ACVITATEA DE PLĂȚI PRESTAȚII

Reprezintă activitatea de plată a prestațiilor stabilite prin deciziile emise de către compartimentul stabiliri prestații și de preluare a obligațiilor fiscale ale titularilor de drepturi bănești.

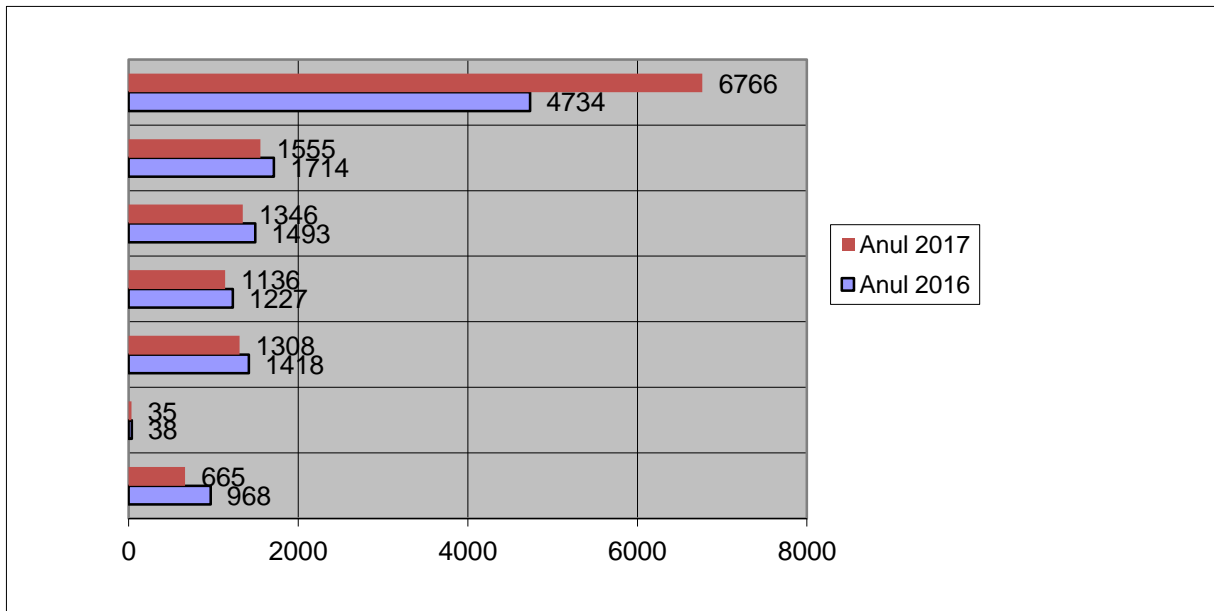
1) Situația pensionarilor după categoria de pensie

Tipul de pensie	2016	2017
Total pensii de stat din care	45.316	45.873
limită de vârstă	34.589	35.344
anticipata	412	333
Anticipata parțial	1.275	1.463
invaliditate	4.522	4.266
urmași	4.518	4.467
Total pensii agricultori din care	2.681	2.265
limită de vârstă	2.232	1.899
invaliditate	8	6
urmași	441	360
TOTAL	47.997	48.138



2) Beneficiari de indemnizații reglementată de legi speciale

Tip indemnizație	2016	2017
L 44/1994 -veterani și văduve de război	968	665
L 42/1991 -revoluționari	38	35
DL 118/1990-deportați,deținuți politici	1.418	1.308
L 189/2000 -persecutați etnici	1.227	1.136
L 309/2002 -detașament de muncă	1.493	1.346
L 578/2004 -ajutor lunar soți supraviețuitor	1.714	1.555
L 6/2009 -pensia socială	4.734	6.766
TOTAL	11.592	12.811



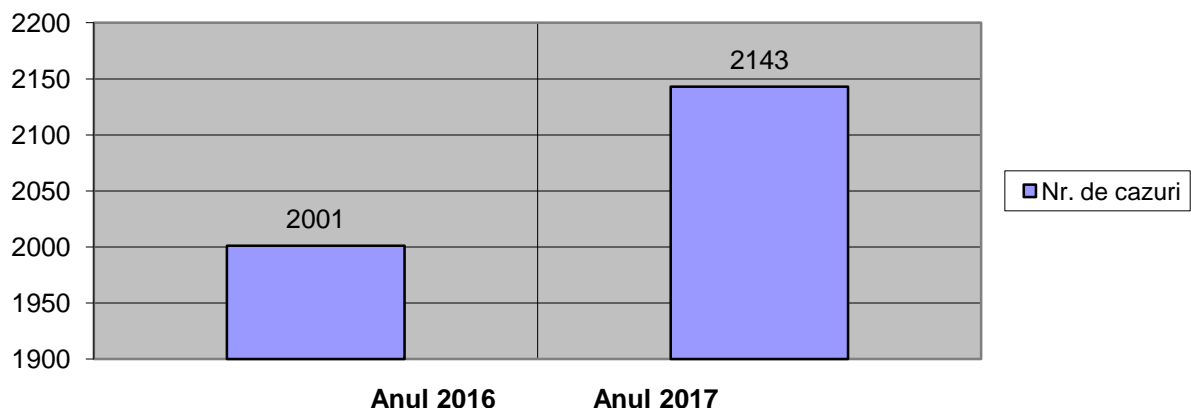
3) Ajutor de deces

în lei

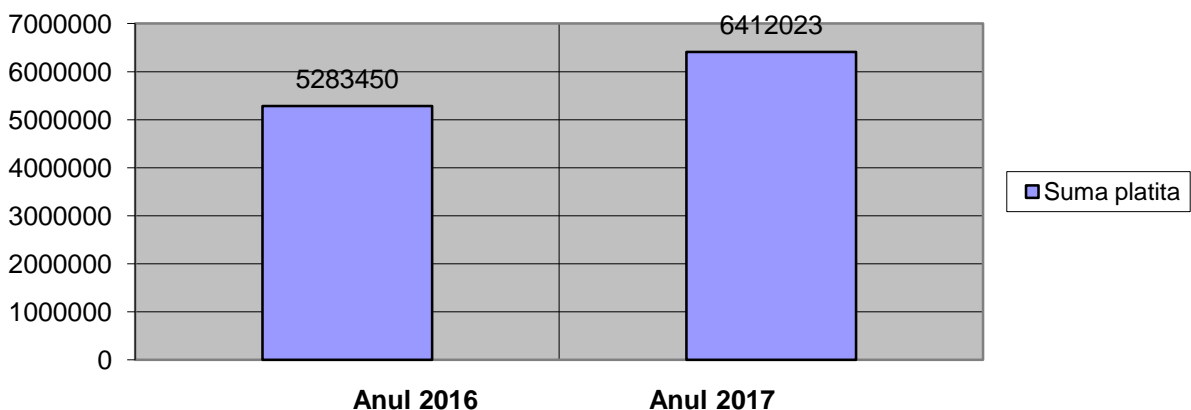
Anul	Număr cazuri	Valoare
2017	2143	6.412.023
2016	2001	5.283.450

În cursul anului 2017, s-a acordat ajutor de deces în număr de 2.079 de cazuri în urma decesului pensionarului și pentru 64 cazuri în urma decesului membrilor de familie. Quantumul ajutorului de deces în anul 2017, a fost de 3.131lei.

Nr. de cazuri de ajutor de deces 2016 - 2017

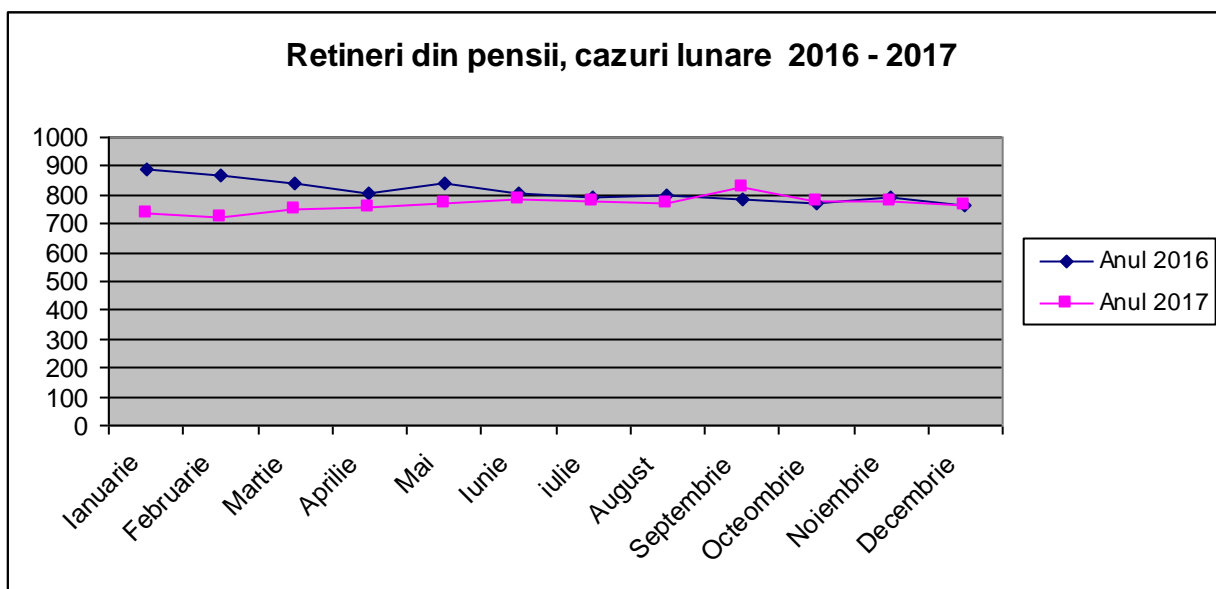


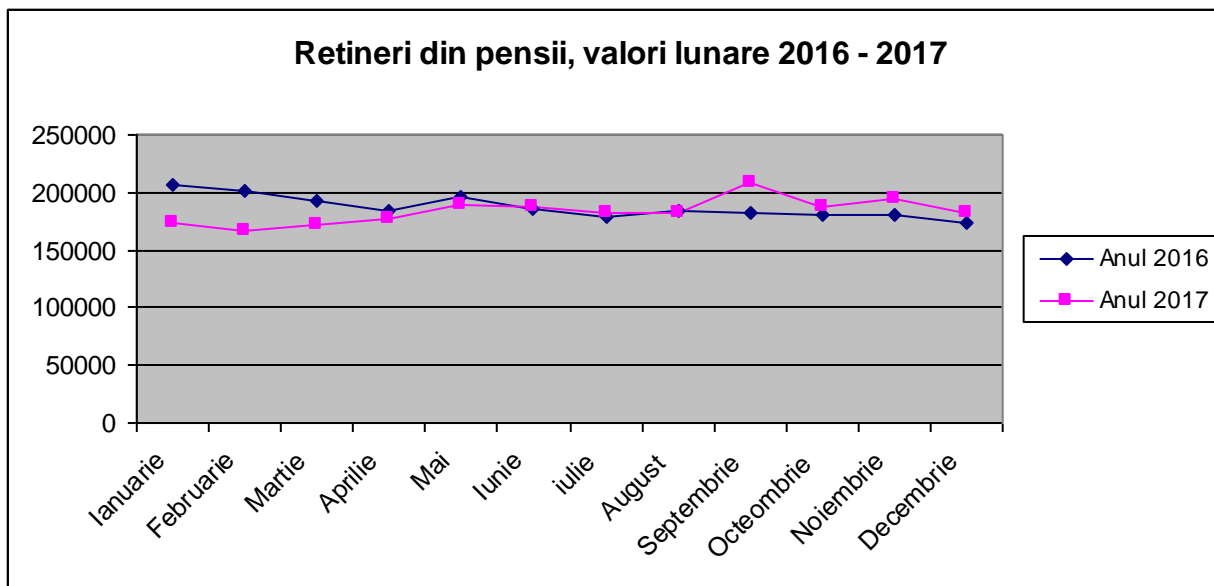
Suma platita cu titlul de ajutor de deces in anii 2016 - 2017



3) Rețineri din pensii (terți popriți)

Luna	Nr. de cazuri 2016	Valoare in lei 2016	Nr. de cazuri 2017	Valoare în lei 2017
Ianuarie	890	207093	739	173.727
Februarie	868	202192	722	165.826
Martie	842	192461	752	172.403
Aprilie	809	183875	754	177.570
Mai	838	195720	772	189.380
Iunie	804	185193	783	186.805
iulie	789	179328	775	182.284
August	797	184766	770	182.875
Septembrie	784	183079	823	207.827
Octeombrie	772	180264	779	188.080
Noiembrie	793	191269	780	194.844
Decembrie	761	174083	762	182.322
TOTAL	9.747	2.249.323	9.211	2.203.943



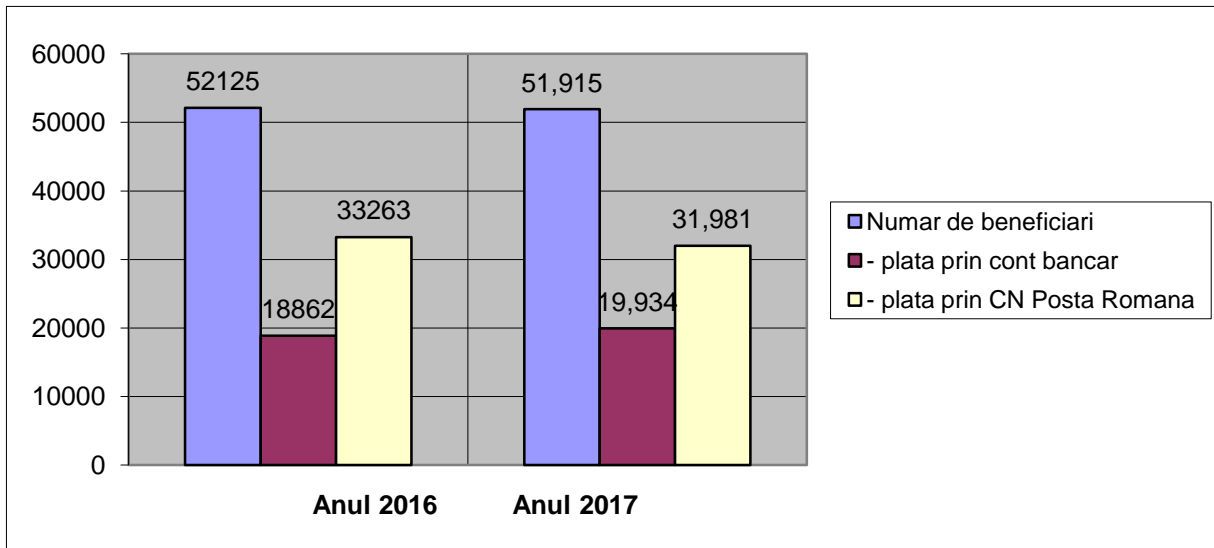


Din situația prezentată, observăm că numărul cazurilor de popririi din pensie pe baza titlurilor executorii, a înregistrat o creștere, și implicit volumul de lucru al compartimentului a crescut. Majoritatea cazurilor de popririi provin de la instituțiile administrației locale și financiar-bancare.

5) Situația privind modalitatea de plata a prestațiilor

Anul	Număr beneficiari	Plată prin cont bancar	Plată prin Poșta Pomână
2016	52.125	18.862	33.263
2017	51.915	19.934	31.981

Achitarea drepturilor stabilite de casa județeană de pensii se realizează în funcție de dorința pensionarului, prin poștă sau instituții bancare cu care CNPP a încheiat convenții. Din situația prezentată rezultă că, majoritatea beneficiarilor de prestații optează pentru plata prin poștă.



Pentru perioada urmatoare propunem implementarea urmatoarelor masuri in vederea imbunatatirii activitatii serviciului:

- necesitatea încă a două posturi pentru stabilire și verificări dosare și a unuia pentru Compartimentul plăți pensii
- externalizarea din activitatea serviciului stabilirii a soluționării unor probleme specifice altor compartimente (petiții-juridic, petiții-comunicare) soluționare mai operativă unor probleme info.



III. *Activități aflate în subordinea directorului executiv adjunct al Direcției Economice*

a. COMPARTIMENT FINANCIAR, ACHIZITII PUBLICE și BILETE DE TRATAMENT

Compartimentul financiar-contabil urmărește și răspunde de realizarea indicatorilor bugetului asigurărilor sociale de stat și ai fondului pentru accidente de muncă și boli profesionale, repartizați conform legii.

Informațiile furnizate prin situațiile financiare reprezintă fidel poziția financiară și rezultatul patrimonial al instituției, astfel încât factorii de decizie să poată lua decizii pertinente.

- Analiza nivelului și structura veniturilor și cheltuielilor

Venituri la bugetul asigurărilor sociale de stat:

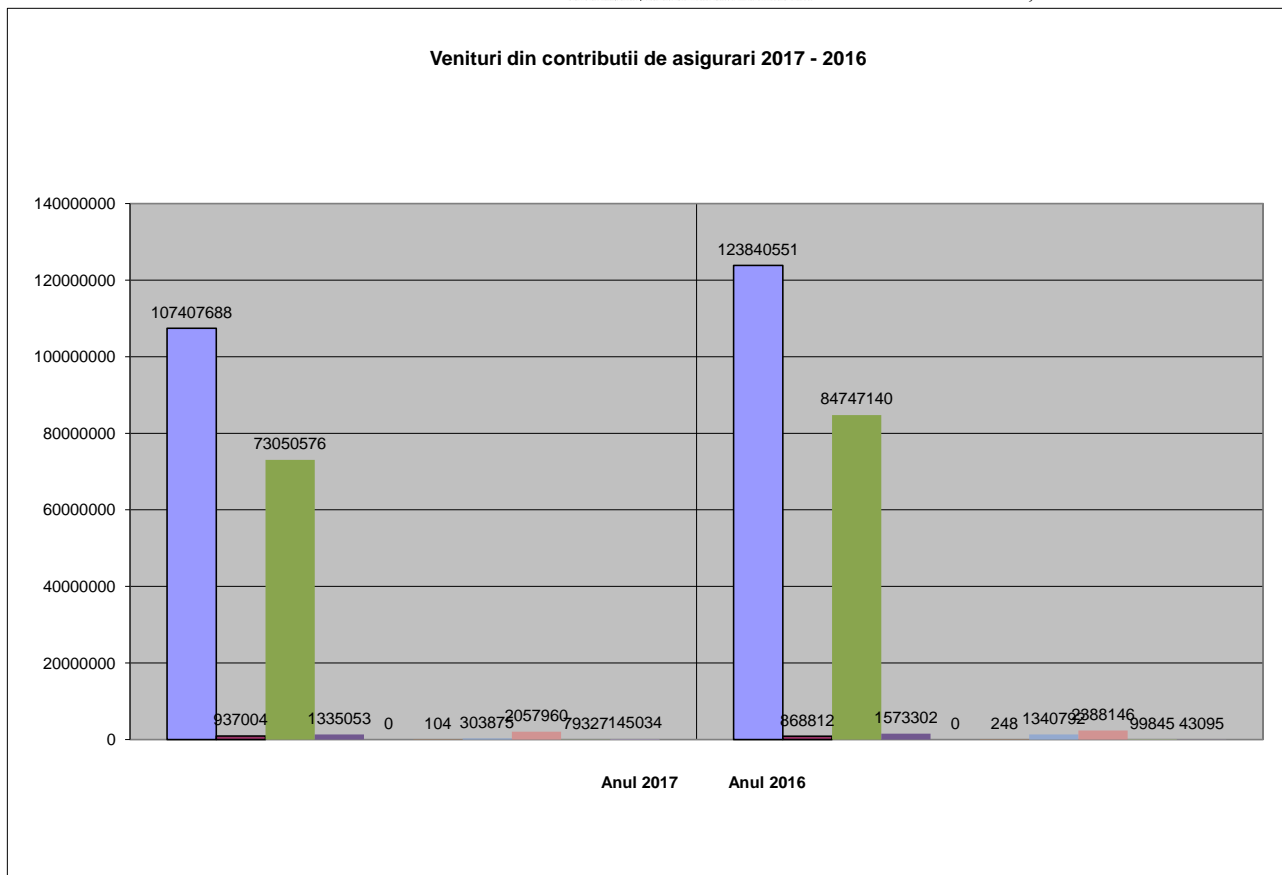
	2016	2017
VENITURI TOTALE	185.229.309	215.522.974
VENITURI DIN CONTRIBUTII DE ASIGURARI	185.316.603	215.039.803
Din care: - contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori	107.407.688	123.978.423
- contribuția de asigurări sociale datorată de șomeri	937.004	868.812
- contribuția de asigurări sociale datorată de asigurați	73.050.576	84.747.140
- contribuția de asigurări sociale datorată de asigurați în baza contractului de asigurare	1.335.035	1.573.302
- contribuția de asigurări sociale de la persoane care realizează venituri de natură profesională cu caracter ocazional		
- contribuția de asigurări sociale de la persoane care realizează venituri de natură profesională altele decât cele de natură salarială, platite de angajatori	104	248
- contribuția de asigurări sociale ale persoanelor pentru perioada în care acestea nu au avut calitatea de asigurat în sistemul public de pensii	303.875	1.340.792
- contribuția de asigurări sociale datorate de persoane care realizează venituri din activități independente, activități agricole și asocieri fără personalitate juridică	2.057.960	2.388.146



- contributia de asigurari sociale datorata de persoane care realizeaza venituri din drepturi de proprietate intelectuala	79.327	99.845
- contributia de asigurari sociale datorata de persoane care realizeaza venituri din activitati desfasurate in baza contractelor/conventiilor civile	145.034	43.095
VENITURI NEFISCALE	830.274	621.043
- dobanzi	532	574
- venituri din aplicare prescriptiei		47.185
- diverse venituri	214.083	4.823
- contribuție la bilete de tratament și odihnă	615.659	568.461
SUME IN CURS DE DISTRIBUIRE	- 917.568	1.489.957

Veniturile totale ale anului 2017 comparativ cu veniturile anului 2016 au înregistrat o creștere de 16,35 %, ca urmare ,in principal a contributiilor incasate potrivit Legii nr.186/2016.

La nivelul C.J.P.Covasna contributiile incasate de la contribuabilii care au incheiat contracte de asigurare facultative a crescut cu 17,8 %.



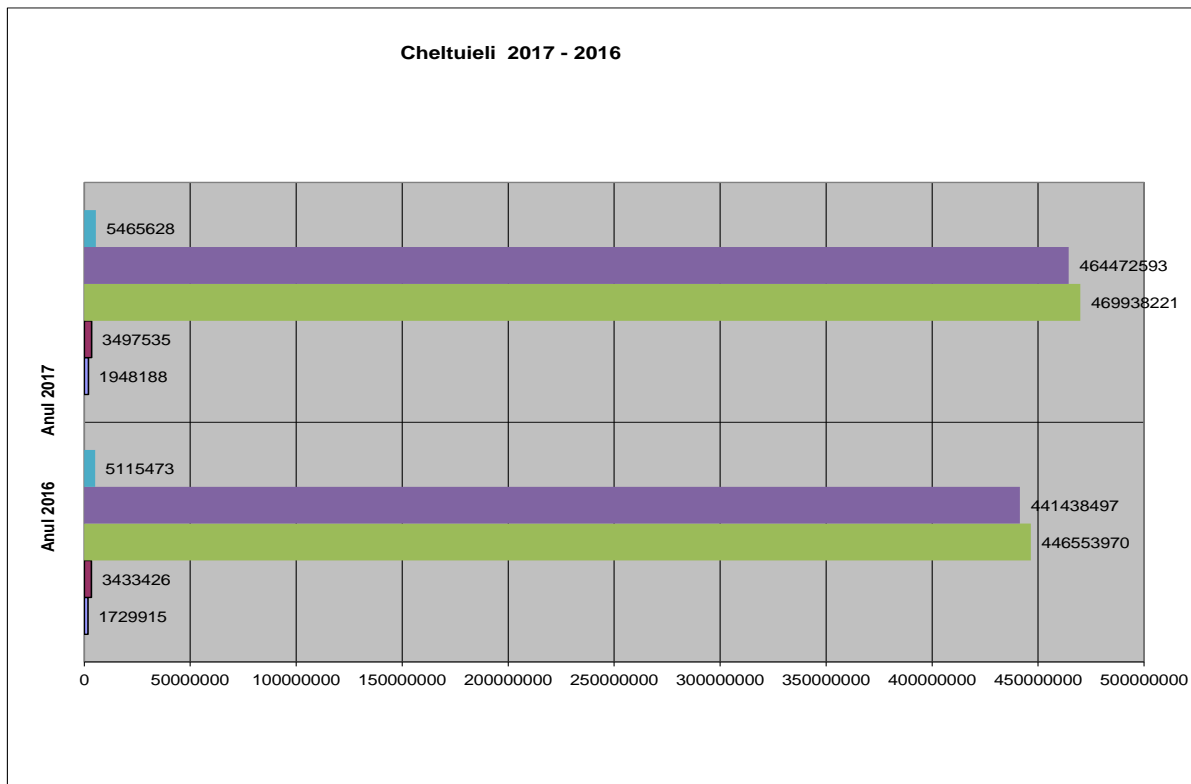
	2016	2017
CHELTUIELI TOTALE	475.427.494	526.496.713
Din care: - cheltuieli de personal	1.948.188	2.286.055
- cheltuieli materiale	3.497.535	3.793.932
- cheltuieli cu asistenta sociala, din care:	469.934.834	520.537.648
- cheltuieli pensii	464.472.593	513.980.809
- ajutor deces	5.462.241	6.556.839
- plăți ani precedenți recuperate an curent		-143.282
- cheltuieli de capital	46.937	22.360

Cheltuielile anului 2017 comparativ cu cheltuielile anului 2016 au înregistrat o creștere de 10,74 %, majorarea punctului de pensii de la 871,70 la 1.000 lei și a cuantumului ajutorului de deces de la 2681 lei la 3131 lei cauzând această creștere.

Se observă că, dintre cheltuielile bugetului asigurărilor sociale cea mai mare parte este canalizată către plata pensiilor: 97,62 %.



O creștere importantă au înregistrat și cheltuielile de personal ca urmare a aplicării prevederilor Legii nr.274/2017, respectiv 17,34%



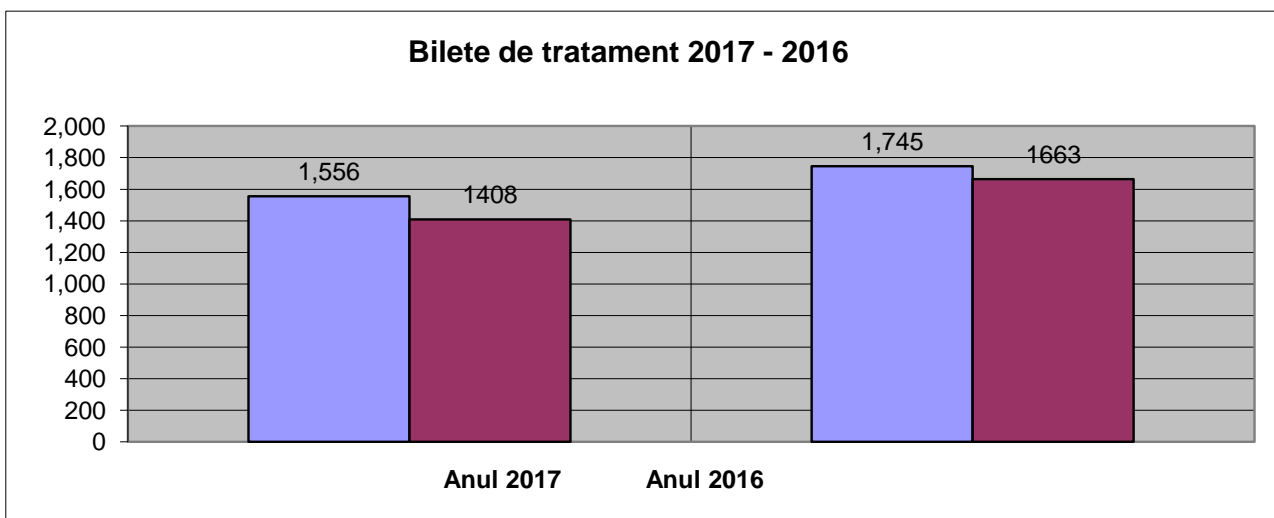
- **Activitatea desfășurată în cadrul compartimentului achizitii publice**
Compartimentul de achizitii publice asigura achiziționarea de materiale, echipamente și servicii, în vederea bunei funcționări a instituției.
Prin intermediul acestui compartiment s-au efectuat achizitii de bunuri și servicii în valoare de **227.330** lei, derulând prin SEAP un număr de **563** operațiuni.
- **Activitatea desfășurată în cadrul compartimentului gestiune bilete de tratament**

Pentru anul 2017 au fost repartizate 1.556 bilete de tratament, suplimentate cu 102 bilete și restituite 122 bilete, rezultând un total de 1.536 din care au fost valorificate pe următoarea structură: **1362** bilete pentru pensionari și **46** bilete pentru persoane



asigurate, ca urmare a depunerii unui număr de **2.346** cereri pentru solicitarea biletelor de tratament, pentru întregul an. Stațiunile pentru care au fost înregistrate cele mai multe solicitări au fost Covasna, Sovata, Tușnad și Felix.

Perioada	Repartizate pe an (buc)	Valorificate (buc)	Valorificate cu titlu gratuit	Grad realizare	Venituri (lei)
2017	1.556	1.408	281	90,48	568.461
2016	1.745	1.663			507.840



Din situația prezentată rezultă o bună valorificare a biletelor de tratament ca urmare a :

- efectuarea repartitiei de către C.N.P.P. pe baza vânzării din anii anteriori astfel încât se ține cont de stațiunile solicitate de pensionarii județului Covasna,
- locurile nesolicitate se restituie în vederea redistribuirii în alte județe;

Dintre cauzele nevalorificării tuturor biletelor repartizate, precizăm cauze subiective ale beneficiarilor :

- numărul redus de gratuități care nu sunt la nivelul solicitărilor, categoriile beneficiare de bilete cu titlu gratuit, fiind multe : Decret –lege nr.118/1990, Legea nr.189/2000, Legea nr.44/1994, Legea nr.49/1999, Legea nr.448/2006 .Persoanele care fac parte din aceste categorii refuza să accepte bilete de tratament cu suportarea unei contribuții individuale;



- agrearea stațiilor din apropierea zonei de domiciliu datorita dificultatilor de transport si a distantelor mari;
- **Activitatea de înregistrare și evidența a contribuabililor și a stagiilor de cotizare**

Această activitate de mare importanță se traduce în fapt prin colectarea, prelucrarea și gestionarea informațiilor privitoare la realizarea stagiilor de cotizare și a veniturilor pentru persoanele asigurate în sistemul public, precum și prin colectarea contribuțiilor de asigurări sociale și atragerea unor noi asigurați pe bază de contracte de asigurare. Funcționarii acestui compartiment asigură gestionarea relațiilor cu persoanele care vor sa se asigure facultativ in sistemul public de pensii.

La nivelul anului **2017**, s-a inregistrat un numar suplimentar de asigurați pe baza contractelor de asigurare , respectiv **11**, astfel incat numarul contractelor active era de **516** , cu **2 %** mai mult decat la sfârșitul anului precedent.

Dar contribuabili ai bugetului asigurarilor sociale sunt si persoanele asigurate cu contract de munca , precum si cele care realizeaza venituri din activitati independente, activitati agricole si asocieri fara personalitate juridica , cele care realizează venituri de natură profesională altele decât cele de natură salarială, platita de angajatori,etc.

Evidența contribuabililor și a stagiilor de cotizare

în lei

Perioada	Contribuabili			
	Contract de muncă		Contract de asigurare	
	Salariu mediu	Persoane	Suma asigurată	Persoane
2017	2197	43394	1121	516

La nivelul județului Covasna, salariul mediu s-a marit cu 24 % și numărul de angajați cu contract de munca a scăzut cu 5.4 % fata de anul precedent.

În anul 2017 au fost înregistrate un număr de:

- **5377** cereri pentru certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul public după data de 1 aprilie 2001;

- **2233** cereri de notificari referitoare la statutul de neasigurat în cazul lucrătorilor migrați, angajați temporar pe teritoriul Germaniei pentru efectuarea de lucrări sezoniere, cererile fiind soluționate în termenul maxim de 15 zile.



În decursul anului 2017 s-au încheiat 285 contracte noi cf. Legii 263/2010 și s-au reziliat 284 de contracte pentru care s-au întocmit și expediat decizii de reziliere.

Ca urmare a necesității efectuării unor modificări la contractele de asigurare încheiate, s-au întocmit un număr de **446** acte adiționale. În scopul înștiințării asiguraților privind modificările prevăzute de lege (conf. Legii bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2017, nr. 7/2017) s-au întocmit și s-au trimis **220** notificări. Urmărind plățile efectuate de către asigurați s-au întocmit și transmis **165** Notificări privind obligațiile de plată la contractul de asigurare socială. **S-au încheiat 210 de contracte de asigurare conform Legii 186/2016.**

Din arhiva CASCOM aflată în grija Compartimentului Evidență Contribuabili s-au întocmit și eliberat **24** adeverințe la solicitarea persoanelor în cauză. Numărul adeverințelor eliberate conform Legii 80/1992 este de **9** bucăți.

S-au preluat **195** declarații nominale (inițiale și rectificative) pentru perioada 01.04.2001-31.12.2010.

- **Activitatea desfășurată în cadrul compartimentului comunicare**

În cursul anului 2017, în cadrul Casei Județene de Pensii Covasna, la compartimentul comunicare au fost înregistrate 215 petiții (de la persoane fizice) adresate direct instituției noastre sau transmise nouă, spre soluționare, de alte instituții sau organisme destinate ale respectivelor petiții.

Din totalul de 215 de petiții (scrise și electronice), au fost soluționate 203 petiții în tot cursul anului 2017, iar cca. 98 % au avut ca obiect probleme referitoare la modul de stabilire și plată a drepturilor de pensie.

Petițiile și sesizările primite, au fost soluționate în termenul legal de maxim de 30 de zile de la data înregistrării, fie prin emiterea unui răspuns administrativ, fie prin emiterea unei decizii de revizuire a drepturilor de pensie.

În cursul anului 2017 au fost înregistrate un număr de 26 cereri de informații de interes public. Aceste cereri au fost soluționate în termenul legal prevăzut de Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Din cele 26 de cereri, majoritatea au vizat acte normative, reglementările noi introduse în cursul anului în legislația care vizează asigurările sociale de stat.

De asemenea s-au mai comunicat:

- 30 informații pentru site-ul instituției



- 9 materiale de presa

- **Activitatea desfășurată în cadrul compartimentului expertiza medicala si recuperare a capacitatii de munca**

Compartimentul de expertiză medicală a capacității de muncă realizează activitatea de evaluare a capacității de muncă și de încadrare în grad de invaliditate în vederea pensionării.

În cursul anului 2017, au fost expertizate un numar de 4.700 cazuri :

- 483 persoane în vederea încadrării în grad de invaliditate ,din care:
 - 426 cazuri au primit aviz favorabil
 - 57 cazuri respinse
- 2.475 cazuri revizuite ,din care:
 - 15 depensionati

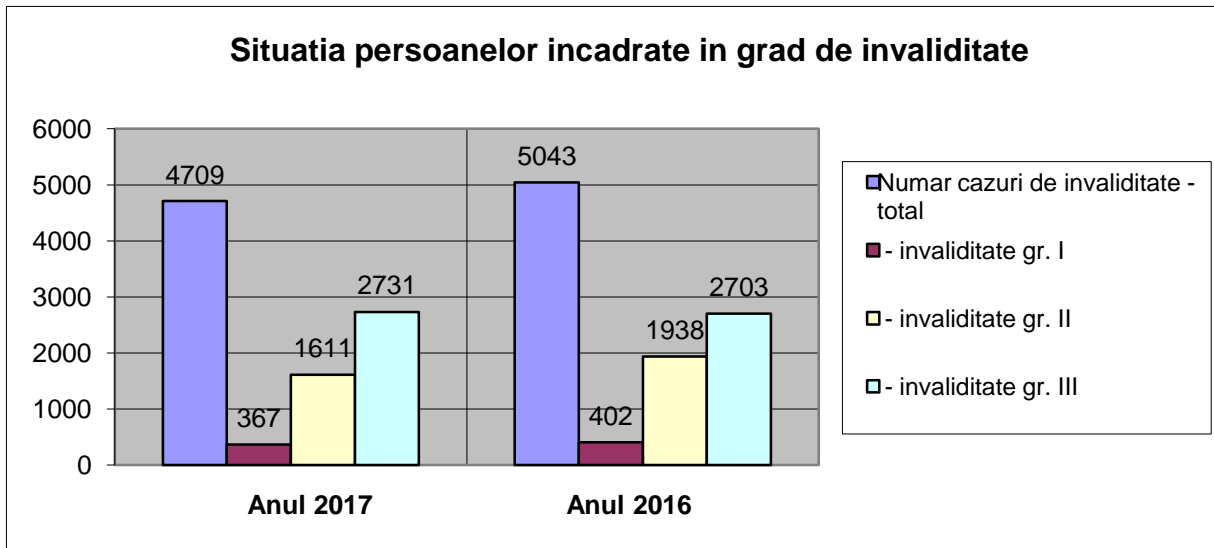
În ceea ce privește acțiunile de recuperare și prevenire a imbolnăvirilor *s-au solicitat si acordat avize de prelungire a concediilor medicale, astfel:*

- **1161 avize de prelungire a concediului medical peste 90 zile** , insumand 31.068 zile concediu medical ;
- **106 avize de concediu medical peste 1 an** , însumând 6.501 zile concediu medical;
- **72 concedii medicale peste 183 zile**, insumand 4181 zile concediu medical s-au trimis la I.N.E.M.R.C.M. in vederea avizarii.

La sfarsitul anului 2017 situatia medicala a pensionarilor de invaliditate este urmatoarea:

1) Situația persoanelor încadrate în grad de invaliditate

Grad de invaliditate	Anul 2016	Anul 2017
grad I	402	367
grad II	1.938	1.611
grad III	2.703	2.731
Total	5.043	4.709



2) Structura pe grupe de afecțiuni a pensionarilor încadrați în grad de invaliditate

Grupe de afecțiuni	2017	
	Nr.cazuri	Pondere
Aparatul circulator	1514	32,15
Tulburari mentale si de comportament	722	15,34
Sistemul nervos	563	11,95
Sistemul osteoarticular si muscular	529	11,23
Tumori	384	8,15
Altele	997	21,18

Vă mulțumesc pentru răbdare și înțelegere,

**Director executiv
Ciotloș Traian Nicolae**